BAC +5

ECTS 60

MASTER 2 MANAGEMENT DES ORGANISATIONS SOCIALES

FORMATION CONTINUE

OBJECTIFS & COMPéTENCES

- Développer des compétences managériales stratégiques et organisationnelles
- Identifier les ressources locales et réseaux d'acteurs d'un territoire
- Conduire un projet et mobiliser les acteurs et ressources essentiels à sa mise en œuvre
- Maîtriser l'environnement administratif et financier d'une entreprise de l'intervention sociale
- Mobiliser les réseaux et fonds sociaux européens nécessaires au développement d'actions locales et transnationales

DÉBOUCHÉS

Direction d'établissements publics, semi-publics et privés (ESAT, EHPAD), Direction d'associations du secteur social et médico-social, de structures d'insertion et de formation professionnelle, d'institutions tutélaires, d'organisations chargées des personnes âgées, de centres communaux de l'action sociale...

PUBLIC CONCERNÉ

- Titulaires d'un niveau Bac + 4 et 240 ECTS.
- Expérience professionnelle significative.
- Adéquation du projet professionnel.
- Possibilité d'effectuer une demande de validation d'acquis pour les personnes n'ayant pas le niveau académique requis.

Admission en M2 : professionnel du secteur sanitaire et social ayant déjà une expérience de Manager / Directeur en établissement social ou médico-social

CALENDRIER

RENTRÉE : Septembre

RYTHME : Il est possible de suivre le diplôme soit en présentiel, soit en FOAD (à distance avec 4 semaines de regroupement à Caen).

Stage sur l'année minimum 420 h pour les demandeurs d'emploi
Pour les DE financés Région 496 h

Autres informations

Formation proposée en partenariat avec l'IRTS de Normandie.

Code RNCP : 35911 - https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35911/

Conditions d'admission

La sélection s'effectue sur dossier.

Il est recommandé de rencontrer au préalable l'un de nos conseillers à la formation continue qui vous orientera, en fonction de votre projet professionnel, vers les formations les plus adaptées à votre situation.

Coût de la formation

6300€ :

Lien vers le site "moncompteformation" pour les demandes de CPF : https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/19141408500016_APO-MSE2M2-212-MOS/19141408500016_APO-MSE2M2-212-MOS

Unités d'enseignement

Remise à niveau	Gestion financière Législation du travail Panorama sectoriel Dynamique de groupe	35h
Fonction dirigeante dans le secteur social et médico-social	Gouvernance dans secteur médico-social et la fonction de direction Politique sociale communautaire : les réseaux mobilisables Montage projets dans le cadre de co-financements europeens Droit civil et pénal : responsabilité du dirigeant, personne physique et morale Anglais appliqué au montage de projets : co-financements européens	42h
Stratégie et management	Diagnostique organisationnel Stratégie RH et politique de recrutement Marketing social Comptabilité analytique et tarification Négocier son tarif Contrôle de gestion Accompagnement de l'étude pro. : outils et méthodologie	98h
Stratégie et Management 2	Conduite du changement et pilotage de l'Organisation Postures managériales Management d'équipe et gestion des conflits Management par les processus, démarches qualité et gestion de la performance Management de projet Communication interne Management stratégique	108.5h
Prospective sectorielle	Conférences professionnelles Interaction individuelle ou en équipe: mise en situation professionnelle Rédaction et accompagnement de l'étude professionnelle Méthodologie rédaction de rapports et rapport pro en anglais Stage (demandeur d'emploi)	66.5h

60 ECTS - Heures sur l'année **350h**

Modalités Pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les mises en situation.

Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels le contrôle terminal, le contrôle continu, ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oral, travail de groupe, rapport/mémoires, etc.). Ces modalités sont indiquées aux apprenants dans les délais règlementaires.
Les règles applicables au contrôle des connaissances et compétences pour l'université de Caen Normandie sont disponibles dans le règlement des études.

Aménagements

Les stagiaires dans des situations particulières peuvent bénéficier d'aménagements dans l'organisation et le déroulement de leurs études. Prendre contact en amont avec la composante. Le Relais handicap santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique. Prendre contact avec nos référents.
Dans le cadre d'une formation en alternance, le Référent Handicap Alternance apporte un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap avant l'entrée en formation puis durant toute leur formation avec le Relais Handicap Santé. Référent Handicap Alternance : Romain Denis - 02 31 56 51 93 - cfalternance@unicaen.fr

---