BAC +5

ECTS 60

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

FORMATION CONTINUE

OBJECTIFS & COMPéTENCES

- Être capable de gérer les emplois (GPEC, recrutement, évaluation, compétences, carrières, formation, organisation)
- Être capable de manager les RH (Dialogue et climat social, management d'équipe, gestion de conflits)
- Prendre en charge l'environnement juridique des Ressources Humaines (réglementation, contrats, rémunération, pilotage, commissions)

DÉBOUCHÉS

Directeur/responsable des ressources humaines, responsable du personnel, chargé de mission RH, responsable formation, responsable recrutement, responsable paie, responsable communication interne, consultant en gestion des ressources humaines, Responsable Comp & Ben...

PUBLIC CONCERNÉ

- Titulaires d'un Bac +3 et 180 ECTS pour l'entrée en M1 ou BAC+4 et 240 ECTS pour l'entrée en M2 dans le domaine de la gestion et du management : Gestion, AES, Economie, Droit, Psychologie sociale, etc.

- Expérience professionnelle significative dans un poste à responsabilité dans un domaine en relation avec la gestion des ressources humaines

- Possibilité d'effectuer une demande de validation d'acquis pour les personnes n'ayant pas le niveau académique requis, et justifiant d'une expérience professionnelle significative

CALENDRIER

RENTRÉE : Septembre

RYTHME : Master en formation continue à Caen

Septembre à juin avec 455 heures de cours, réparties sous forme de séminaires de 5 jours par mois (du lundi au vendredi).

Pour les demandeurs d'emploi, 420h de stage obligatoire.

Autres informations

Code RNCP : 35912 - https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35912/

Conditions d'admission

Dossier détaillant le parcours du candidat, ses expériences professionnelles et sa motivation.

Entretien (en cas de doute sur le bien-fondé sur la candidature).

Sélection après prise en compte du mérite académique, des pré-requis nécessaires et du projet professionnel.

Il est recommandé de rencontrer au préalable l'un de nos conseillers à la formation continue qui vous orientera, en fonction de votre projet professionnel, vers les formations les plus adaptées à votre situation.

Pour les candidats de nationalité étrangère, la maîtrise du français sera évaluée lors de l'entretien préalable avec le service formation continue.

Une commission de sélection se réunit chaque mois de février à juillet

Information en temps réel de la suite donnée à votre dossier.

Dates limites de dépôt de dossier pour la formation continue, les : 30/04/2024, 30/05/2024, 28/06/2024

Coût de la formation

1ère année : nous contacter
2ème année : nous contacter

Frais de dossier VAP si nécessaire : 110€ (en activité professionnelle) - 30€ (demandeur d'emploi).

Lien vers le site "moncompteformation" pour les demandes de CPF : https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/19141408500016_APO-GRHM2-211/19141408500016_APO-GRHM2-211

Unités d'enseignement

Développer une culture stratégique RH	Connaissance de l'écosystème RH Management stratégique et environnement économique	28h
Former et développer les compétences MOOC		16h
Comprendre et gérer les Data RH	Statistiques Base de paie et SIRH Comptabilité générale	49h
Gérer les règles juridiques et normatives RH	Droit du travail Droit de l'entreprise	28h
Dév. des visions prospectives des compétences	Méthodologies de propective des métiers Projet professionnel et passeport compétences	21h
Gérer les solutions digital RH	Sécurité numérique ANSSI-MOOC Data Science	54h
Développer des projets RH	Méthodologies de projet RH Mission RH terrain Simulation d'entreprise	49h
Développer la culture stratégique RH	Construire et évaluer un business plan	10.5h
Piloter mission d'accomp. contextes variés	Contexte accompagnement PSE Contexte accompagnement demandeurs emplois Contexte accompagnement RH	28h
Gérer data RH	Analyse financière Comptabilité analytique	31.5h
Développer l'innovation managériale	Culture organisationnelle Dynamique de changement et innovation	42h

Conseil et accomp pers. trajectoires pro	Cadre pratique d'accompagnement Pratique d'accomp et orientation pro Rôle et posture du conseiller accomp pro	28h
Gérer les solutions digital RH	Product ownership	42h
Développer la communication RH	Communication interne et externe Base marketing Pitch mission RH	28h

60 ECTS - Heures sur l'année **455h**

Elaborer une vision stratégique RH	Stratégie Stratégie RH/GPEC	49h
Mettre en œuvre des politiques pratiques de développement RH	Démarches et outils de développement RH	35h
Piloter des projets RH : outils et méthodes	EC Démarche consulting et enquête RH EC Méthodologie de l'étude professionnelle	49h
Développer une marque employeur	Techniques de recrutement Marque employeur	35h
Gérer dialogue social	Droit collectif du travail Négociation, médiation sociale et gestion des conflits	42h
Mettre en œuvre des politiques et pratiques RH innovantes	Conduite des transformations organisationnelles et métiers Management du travail (QVT, RPS...)	42h
Développer la culture managériale bienveillante	Management d'équipe et relations humaines Approches RH international en anglais	56h
Outils comptables et financiers	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise Stratégie et fondamentaux de la rémunération et SIRH associes Contrôle gestion sociale	35h
Gérer les relations individuelles au travail	Fondamentaux du droit du travail	42h
Piloter des solutions digales RH	Innovation et applications digitales RH	14h
Piloter des projets RH : audit et valorisation	Suivi et réalisation de l'étude professionnelle Audit social&veille sociale,baromètres sociaux, RSE et normes	21h

60 ECTS - Heures sur l'année **420h**

Modalités Pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les mises en situation.

Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels le contrôle terminal, le contrôle continu, ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oral, travail de groupe, rapport/mémoires, etc.). Ces modalités sont indiquées aux apprenants dans les délais règlementaires.
Les règles applicables au contrôle des connaissances et compétences pour l'université de Caen Normandie sont disponibles dans le règlement des études.

Aménagements

Les stagiaires dans des situations particulières peuvent bénéficier d'aménagements dans l'organisation et le déroulement de leurs études. Prendre contact en amont avec la composante. Le Relais handicap santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique. Prendre contact avec nos référents.
Dans le cadre d'une formation en alternance, le Référent Handicap Alternance apporte un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap avant l'entrée en formation puis durant toute leur formation avec le Relais Handicap Santé. Référent Handicap Alternance : Romain Denis - 02 31 56 51 93 - cfalternance@unicaen.fr

---