

DE DIPLÔME D'ETAT D'INGÉNIERIE SOCIALE

FORMATION CONTINUE

OBJECTIFS & COMPÉTENCES

- Réaliser des analyses des problèmes complexes appliqués à une question sociale, un territoire, une organisation / construire un dispositif d'évaluation et de veille sociale / conduire des études ou des recherches
- Conduire des analyses prospectives / développer une ingénierie de projet / piloter des démarches évaluatives
- Évaluer et mobiliser les ressources nécessaires pour conduire un projet, susciter le changement, favoriser la transmission des savoirs professionnels / promouvoir des processus formatifs pour développer les compétences individuelles et collectives / coordonner, animer et réguler des collectifs de travail / assurer la communication et l'information pour l'efficacité des actions et la diffusion des connaissances

DÉBOUCHÉS

Postes de responsable et de gestionnaire de projets ou de directeur d'établissements, de formateur, de consultant, de chargé d'études ou de développement, aussi bien dans le secteur des « affaires sociales » que dans ceux de l'économie solidaire, de l'emploi, de la santé, de l'aménagement du territoire et du cadre de vie, des services publics territoriaux, voire d'autres secteurs d'activité.

PUBLIC CONCERNÉ

Le candidat qui souhaite intégrer cette formation doit justifier :

- soit d'un diplôme au moins de niveau II relevant du code de l'action sociale et des familles (DEMF, CAFDES, CAFERUIS)
- soit d'un diplôme correspondant au moins à 5 ans d'études supérieures ou d'un diplôme homologué ou enregistré au RNCP au niveau I
- soit d'un diplôme au moins de niveau III relevant du code de l'action sociale et des familles (DEASS, DEES, DEEJE, DEETS, DCESF, DEFA) et justifier de 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale
- soit d'un diplôme au moins de niveau III relevant du code de la santé et justifier de 5 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale
- soit d'un diplôme correspondant au moins à 3 ans d'études supérieures ou d'un diplôme homologué ou enregistré au RNCP au niveau II et justifier de 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'intervention sociale
- soit appartenir au corps des directeurs ou éducateurs de la PJJ, au corps des directeurs, chefs de service ou conseillers d'insertion et de probation de l'administration pénitentiaire et justifier de 3 ans d'expérience professionnelle dans l'intervention sociale.

Les candidats titulaires d'un diplôme délivré à l'étranger devront fournir une attestation portant sur le niveau du diplôme dans le pays où il a été délivré. Les personnes n'ayant pas le niveau requis peuvent effectuer une demande de validation d'acquis pour intégrer la formation.

CALENDRIER

RENTRÉE : Septembre

RYTHME : Formation continue

La formation se déroule sur 2 ans, en présentiel.

Volume horaire par année

Année 1 : 339.5h (+175 h d'étude de terrain de janvier à septembre)

Année 2 : 360.5h

Autres informations

Code CPF : 240015

Conditions d'admission

Examen d'un dossier constitué par le candidat comportant un CV et un texte de présentation personnalisé (de 8 à 10 pages) de son parcours professionnel.

Entretien fondé sur un texte d'actualité en relation avec le domaine de compétence du diplôme et sur le texte de présentation personnalisé.

La sélection sera effectuée après prise en compte du mérite académique, des pré-requis nécessaires et du projet professionnel.

Coût de la formation

1ère année DEIS : 3734.50 euros

2ème année DEIS : 3965.50 euros

Frais de dossier VAP si besoin : 110€ (en activité professionnelle) - 30€ (demandeur d'emploi).

Lien vers le site "moncompteformation" pour les demandes de CPF : https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/19141408500016_APO-DEIS02-202/19141408500016_APO-DEIS02-202

Unités d'enseignement

Politiques publiques	Institutions et politiques sociales : les organisations territoriales DF2	24.5h
Cadre législatif de l'action sociale	Cadre réglementaire de l'action sociale et médico-sociale DF2 Organisation administrative et droit des collectivités 1 DF2 L'éthique dans les organisations sociales, médico-sociales et de santé DF2	52.5h
Outils management 1	Posture managériale DF3	10.5h
Méthodologie de recherche	Méthodologie de la recherche DF2 Statistiques DF1	45.5h
Compréhension des problèmes sociaux 1	Sociologie des problèmes sociaux 1 DF1 Sociologie de la santé DF1	42h
Outils de management 2	Organisation administrative et droit des collectivités 2 DF2 Gestion financière DF1 Comptabilité DF3	42h

Outils de communication	Bureautique DF3 Anglais DF1 Communication DF3 Analyse de données quantitatives 1 DF2	73.5h
Conduite de projet dans les organisations du SMS	Gestion de projet (IRTS) DF2 TDR individuels DF1	28h
Connaissance des publics de l'intervention sociale	Sociologie de la famille DF1	21h
- Heures sur l'année 339.5h		

Gestion des hommes et management des organisations	GRH DF3 Sociologie des organisations DF1	45.5h
Méthodologie et langue	Analyse de données quantitatives 2 DF2	21h
Démarche et outils de l'évaluation	Principes et outils d'évaluation des politiques publiques DF2 L'évaluation dans le secteur social et médico-social et d'intervenant	42h
Approche sociologique de l'intervention sociale	Mutations de l'intervention sociale DF1 Développement social DF2	42h
Management de projet (IRTS) DF2	Management de projet (IRTS) DF2	24.5h
Mémoire et projet professionnel	Séminaires de recherche DF1 TDR individuels DF1 Accompagnement rédaction article DF3	21h
Management des structures	Droit du travail DF3 Gestion financière DF1 CPOM EPRD DF3 La fonction de direction DF3	49h
Politiques sociales et développement des territoires	Politiques transversales et transformations de la société DF1 Politiques de la ville DF1 Territoires et intervention sociale DF1	56h
Economie insertion et développement	Insertion et développement local DF1	21h
Compréhension des problèmes sociaux 2	Sociohistoire des politiques psychiatriques DF1 Exclusions et vulnérabilités sociales/sociohistoire des politiques psychiatriques DF1	38.5h
- Heures sur l'année 360.5h		

Modalités Pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les mises en situation.

Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels le contrôle terminal, le contrôle continu, ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oral, travail de groupe, rapport/mémoires, etc.). Ces modalités sont indiquées aux apprenants dans les délais règlementaires. Les règles applicables au contrôle des connaissances et compétences pour l'université de Caen Normandie sont disponibles dans [le règlement des études](#).

Aménagements

Les stagiaires dans des situations particulières peuvent bénéficier d'aménagements dans l'organisation et le déroulement de leurs études. Prendre contact en amont avec la composante. Le Relais handicap santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique. [Prendre contact avec nos référents](#).

Dans le cadre d'une formation en alternance, le Référent Handicap Alternance apporte un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap avant l'entrée en formation puis durant toute leur formation avec le Relais Handicap Santé. Référent Handicap Alternance : Romain Denis - 02 31 56 51 93 - cfalternance@unicaen.fr
