PÔLE MANAGEMENT
IAE CAEN

BAC +5

ECTS 60

MASTER 2 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

FORMATION PAR ELEARNING

OBJECTIFS & COMPéTENCES

- Être capable de gérer les emplois (GPEC, recrutement, évaluation, compétences, carrières, formation, organisation)
- Être capable de manager les RH (Dialogue et climat social, management d'équipe, gestion de conflits)
- Prendre en charge l'environnement juridique des Ressources Humaines (réglementation, contrats, rémunération, pilotage, commissions)

DÉBOUCHÉS

Directeur/responsable des ressources humaines, responsable du personnel, chargé de mission RH, responsable formation, responsable recrutement, responsable paie, responsable communication interne, consultant en gestion des ressources humaines, Responsable Comp & Ben...

PUBLIC CONCERNÉ

- Titulaires d'un Bac +4 et 240 ECTS dans le domaine de la gestion et du management : Gestion, AES, Economie, Droit, Psychologie sociale, etc.

- Expérience professionnelle significative dans un poste à responsabilité dans un domaine en relation avec la gestion des ressources humaines

- Possibilité d'effectuer une demande de validation d'acquis pour les personnes n'ayant pas le niveau académique requis, et justifiant d'une expérience professionnelle significative

CALENDRIER

RENTRÉE : septembre

RYTHME : Master 2 GRH à distance

E-learning : Les stagiaires travaillent à partir de notre plateforme de formation en ligne, de septembre à juin.
La formation est estimée à 350h de temps d'apprentissage.

Regroupements : 4 séminaires de 3 à 5 jours consécutifs à Caen - 17 jours au total soit 119h - sont proposés aux stagiaires e-learning

Chaque stagiaire poursuit son activité professionnelle et doit développer, au sein de son entreprise, une étude professionnelle en relation avec le domaine étudié. Si le stagiaire est demandeur d'emploi, il doit effectuer un stage en entreprise d'une durée équivalente à 420h minimum.

Autres informations

Code RNCP : 42359 - https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/42359/

Conditions d'admission

L'inscription pédagogique est OBLIGATOIRE et INDISPENSABLE. Elle se fait après la finalisation de votre inscription administrative.

Dossier détaillant le parcours du candidat, ses expériences professionnelles et sa motivation.

Le candidat aura également à répondre à un questionnaire de connaissances.

Entretien (en cas de doute sur le bien-fondé sur la candidature).

Sélection après prise en compte du mérite académique, des pré-requis nécessaires et du projet professionnel.

Il est recommandé de rencontrer au préalable l'un de nos conseillers à la formation continue qui vous orientera, en fonction de votre projet professionnel, vers les formations les plus adaptées à votre situation.

Pour les candidats de nationalité étrangère, la maîtrise du français sera évaluée lors de l'entretien préalable avec le service formation continue.

Une commission de sélection se réunit chaque mois de février à juillet

Information en temps réel de la suite donnée à votre dossier.

Ouverture des candidatures : 26 janvier 2026
Clôture des candidatures : 30 août 2026

Déposez votre candidature sur l'application Ecandidat : https://candidatures.unicaen.fr/ecandidat/

Coût de la formation

7973€ :

Frais de dossier VAP si nécessaire : 150€ (en activité professionnelle) - 50€ (demandeur d'emploi).

lien vers le site "moncompteformation" pour les demandes de CPF : https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/19141408500016_APO-GRHM2-219-FOAD/19141408500016_APO-GRHM2-219-FOAD

Unités d'enseignement

Elaborer une vision stratégique RH	Elaborer un projet de Transformation Business et RH	59.5h
Mettre en œuvre des politiques pratique de développement RH	Construire des démarches citoyenne et durable de développement RH	42h
Piloter des projets RH : outils et méthodes	Conduire une démarche de consulting RH Appliquer la méthodologie de l'etude professionnelle	38.5h
Développer une marque employeur	Gérer un recrutement Développer une marque employeur	35h
Gérer dialogue social	Appliquer les règles du droit collectif du travail Conduire des négociations et gérer des conflits Accueil / réunion de rentrée	59.5h

Mettre en œuvre des politiques et pratiques RH innovantes	Conduire des transformations organisationnelles et métiers Développer des démarches de management du travail (QVT, RPS, DEI...) Valoriser son étude professionnelle	59.5h
Développer culture managériale bienveillante	Mettre en place des politiques managériales Intégrer les pratiques RH internationales	42h
Construire et piloter la performance RH	Développer une stratégie de rémuneration et de SIRH Construire des outils d'audit et de veille RSE Piloter le contrôle de gestion sociale	31.5h
Gérer les relations individuelles au travail	Appliquer les fondamentaux du droit du travail	49h
Piloter des solutions digitales RH	Développer des applications digitales RH Mobiliser l'ntelligence artificielle et les outils comptables et financiers	52.5h

60 ECTS - Heures sur l'année **469h**

Modalités Pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les mises en situation.

Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels le contrôle terminal, le contrôle continu, ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oral, travail de groupe, rapport/mémoires, etc.). Ces modalités sont indiquées aux apprenants dans les délais règlementaires.
Les règles applicables au contrôle des connaissances et compétences pour l'université de Caen Normandie sont disponibles dans le règlement des études.

Aménagements

Les stagiaires dans des situations particulières peuvent bénéficier d'aménagements dans l'organisation et le déroulement de leurs études. Prendre contact en amont avec la composante. Le Relais handicap santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique. Prendre contact avec nos référents.
Dans le cadre d'une formation en alternance, le Référent Handicap Alternance apporte un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap avant l'entrée en formation puis durant toute leur formation avec le Relais Handicap Santé. Référent Handicap Alternance : Romain Denis - 02 31 56 51 93 - cfalternance@unicaen.fr

---