

BAC
+5

ECTS
60

MASTER 2 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIFS

- Être capable de gérer les emplois (GPEC, recrutement, évaluation, compétences, carrières, formation, organisation)
- Être capable de manager les RH (Dialogue et climat social, management d'équipe, gestion de conflits)
- Prendre en charge l'environnement juridique des Ressources Humaines (réglementation, contrats, rémunération, pilotage, commissions)

DÉBOUCHÉS

Directeur/responsable des ressources humaines, responsable du personnel, chargé de mission RH, responsable formation, responsable recrutement, responsable paie, responsable communication interne, consultant en gestion des ressources humaines, Responsable Comp & Ben...

PUBLIC CONCERNÉ

- Titulaires d'un Bac +4 et 240 ECTS dans le domaine de la gestion et du management : Gestion, AES, Economie, Droit, Psychologie sociale, etc.
- Expérience professionnelle significative dans un poste à responsabilité dans un domaine en relation avec la gestion des ressources humaines
- Possibilité d'effectuer une demande de [validation d'acquis](#) pour les personnes n'ayant pas le niveau académique requis, et justifiant d'une expérience professionnelle significative

CALENDRIER

RENTRÉE : Septembre

RYTHME : Master 2 GRH à distance

Autres informations

Code CPF : 318136

Code RNCP : 34043

Conditions d'admission

Dossier détaillant le parcours du candidat, ses expériences professionnelles et sa motivation.

Le candidat aura également à répondre à un questionnaire de connaissances.

Entretien (en cas de doute sur le bien-fondé sur la candidature).

Sélection après prise en compte du mérite académique, des pré-requis nécessaires et du projet professionnel.

Il est recommandé de rencontrer au préalable [l'un de nos conseillers à la formation continue](#) qui vous orientera, en fonction de votre projet professionnel, vers les formations les plus adaptées à votre situation.

Pour les candidats de nationalité étrangère, la maîtrise du français sera évaluée lors de l'entretien préalable avec le service formation continue.

Une commission de sélection se réunit chaque mois de février à juillet

Information en temps réel de la suite donnée à votre dossier.

Coût de la formation

6 786 €

Frais de [dossier VAP](#) si nécessaire : 110€ (en activité professionnelle) - 30€ (demandeur d'emploi).

Unités d'enseignement

Construire un management stratégique RH	Stratégie - Stratégie RH /GPEC - Politique salariale	49h
Mettre en œuvre des politiques et pratiques de développement RH	Démarches et outils de développement RH (Evaluation, formation, entretiens annuels, Talent Management etc.)	35h
Piloter des projets RH : outils et méthodes	Démarche de consulting et d'enquêtes RH, méthodologie de pilotage de projet RH, etc. Méthodologie de l'étude professionnelle	28h
Développer une marque employeur et gérer le recrutement	Techniques de recrutement Marque employeur	28h
Gérer le dialogue social	Droit collectif du travail Négociation, médiation sociale et gestion des conflits	35h
Développer une culture managériale bienveillante	Management d'équipe et Relations humaines (Culture, Stéréotypes, diversité, etc.) Approches RH internationales en anglais	42h
Construire et piloter les politiques et outils comptables et financiers	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise Fondamentaux de la rémunération et SIRH associés Contrôle de gestion sociale	28h
Maitriser le droit individuel du travail	Fondamentaux du droit du travail	35h
Piloter des projets RH : audit et conseil	Suivi et réalisation de l'étude professionnelle Audit Social et veille sociale, baromètres sociaux, RSE et normes E-grh Le métier de consultant RH	28h
Mettre en œuvre des politiques et pratiques RH Innovantes	Conduite des transformations organisationnelles / Restructurations/PSE - Externalisation RH/RH à temps partagé, Centre de Services Partagés, etc. - Management du travail (QVT, RPS, conditions de travail et santé au travail)	42h
Etude professionnelle	Rapport de mission et soutenance ou projet intégré dans l'activité professionnelle	

