

MASTER 2 MANAGEMENT DES ORGANISATIONS SOCIALES

FORMATION CONTINUE

OBJECTIFS

- Développer des compétences managériales stratégiques et organisationnelles
- Identifier les ressources locales et réseaux d'acteurs d'un territoire
- Maîtriser l'environnement administratif et financier d'une entreprise de l'intervention sociale et mobiliser les réseaux et fonds sociaux européens nécessaires au développement d'actions locales et transnationales

DÉBOUCHÉS

Direction d'établissements publics, semi-publics et privés (ESAT, EHPAD), Direction d'associations du secteur social et médico-social, de structures d'insertion et de formation professionnelle, d'institutions tutélaires, d'organisations chargées des personnes âgées, de centres communaux de l'action sociale...

PUBLIC CONCERNÉ

- Formation professionnelle
- Titulaires d'un niveau Bac + 4 et 240 ECTS.
- Expérience professionnelle significative.
- Adéquation du projet professionnel.
- Possibilité d'effectuer une demande de validation d'acquis pour les personnes n'ayant pas le niveau académique requis.

CALENDRIER

RENTRÉE : Septembre

RYTHME : Master en formation continue à Caen

Présentiel : la formation se déroule de septembre à juin et comprend 423,5 heures de cours, réparties sous forme de séminaires de 6 jours par mois (du lundi au samedi).

Chaque stagiaire poursuit son activité professionnelle et doit développer, au sein de son entreprise, une étude professionnelle en relation avec le domaine étudié. Si le stagiaire est demandeur d'emploi, il doit effectuer un stage dans une organisation sociale d'une durée équivalente à 420h minimum.

Autres informations

Formation proposée en partenariat avec l'IRTS de Basse Normandie.

Code CPF : 237885

Conditions d'admission

La sélection s'effectue sur dossier.

Il est recommandé de rencontrer au préalable [l'un de nos conseillers à la formation continue](#) qui vous orientera, en fonction de votre projet professionnel, vers les formations les plus adaptées à votre situation.

Dates limites de dépôt de dossier pour la formation continue, les : 28/02/2019, 28/03/2019, 29/04/2019, 27/05/2019, 27/06/2019, 27/06/2019

Coût de la formation

6 776 €

Frais de [dossier VAP](#) si nécessaire : 110€ (en activité professionnelle) - 30€ (demandeur d'emploi).

Unités d'enseignement

La santé et son environnement	La fonction de direction au regard des Politiques sociales Le système de santé en France : politiques et acteurs Le système de santé en France : processus et forme de coopération L'environnement législatif et réglementaire Santé au travail	35h
Organisation sociale et Management	Concepts fondamentaux : organisation et stratégie L'environnement organisationnel La gouvernance dans le secteur médico-social Evaluation interne et externe Diagnostics organisationnels La recherche, développement et l'innovation Accompagnement à l'étude professionnelle : outils et méthodologie	52.5h
Gestion des ressources humaines	Stratégie RH Politiques RH (recrutement, formation, mobilité...) Management par les compétences individuelles et collectives Management par la culture Méthodes et outils de résolution de problèmes	35h
Construction européenne et politique régionale	Les grandes étapes de la construction européenne La politique régionale communautaire Politique sociale communautaire : Les réseaux mobilisables Montage de projets dans le cadre de co-financements européens Anglais	38.5h
Environnement juridique et financier	Principes généraux du droit Législation des différents secteurs (protection de l'enfance, handicap, personnes âgées...) Droit Civil et pénal (responsabilité du dirigeant, personne physique et morale) Système d'information comptable Gestion financière	56h

Management d'une organisation sociale	Conduite de changement et pilotage de l'organisation Management par le projet Certification, accréditation et démarche qualité Management stratégique Le management et le réseau (interne/externe), management par les processus Mises en situation	49h
Gestion des ressources humaines 2	Postures managériales Motivation, confiance et fidélisation Le contrôle de gestion sociale La communication, l'information dans l'organisation Management d'équipe, gestion de conflit, gestion de crise	49h
Management et environnement juridique 2	Création, autorisation des établissements médicosociaux : Procédure et Management Droit du travail (approche managériale) Management du droit du travail	35h
Gestion des entreprises de l'intervention sociale 2	Les problématiques de tarification La gestion des activités : la mesure et l'évaluation de la performance Mise en place de tableaux de bord prospectifs Les coûts cachés	49h
Stage et étude professionnelle, Anglais		24.5h

60 ECTS - Heures sur l'année 423.5h