

BAC  
+5

ECTS  
60

# MASTER 2 INGÉNIERIE ET MANAGEMENT DE L'INTERVENTION SOCIALE

## FORMATION CONTINUE

### OBJECTIFS & COMPÉTENCES

- Former des cadres du secteur de l'intervention sociale aussi bien dans le secteur des affaires sociales que dans celui de l'emploi, de la santé, de l'aménagement du territoire et du cadre de vie, ou des services publics territoriaux
- Permettre d'analyser les problèmes sociaux, de comprendre et de mettre en oeuvre les politiques sociales et leurs dispositifs
- Maîtriser les outils de gestion et management essentiels au fonctionnement d'une organisation

### DÉBOUCHÉS

Divers métiers d'encadrement comme gestionnaire de projet, chargé de mission, formateur, coordinateur, aussi bien dans le secteur public (services déconcentrés de l'état ou collectivités territoriales) que dans le secteur privé notamment dans les structures associatives.

### PUBLIC CONCERNÉ

- Titulaires d'un Bac+4 et 240 ECTS dans le secteur.
- Expérience professionnelle significative : salariés d'établissements ou de services sociaux ou sanitaires (travailleurs sociaux, infirmiers, administratifs...), demandeurs d'emploi souhaitant renforcer leur employabilité par l'acquisition de compétences de base spécifiques au secteur de l'intervention sociale...
- Possibilité d'effectuer une demande de [validation d'acquis](#) pour les personnes n'ayant pas le niveau académique requis.

L'entrée directe en Master 2, pour les titulaires d'un Master 1 est possible sous réserve de places disponibles et d'un avis favorable du jury d'admission (sur dossier et/ou entretien et évaluation du projet professionnel).

### CALENDRIER

**RENTRÉE :** Fin août/début septembre

**RYTHME :** Master en formation continue à Caen

Cours de septembre à avril puis stage obligatoire de 9 semaines (315 h) au second semestre pour les étudiants, les demandeurs d'emploi et les personnes n'ayant pas d'expérience dans le secteur.

## Autres informations

## Conditions d'admission

L'inscription pédagogique est OBLIGATOIRE et INDISPENSABLE. Elle se fait après la finalisation de votre inscription administrative.

Le candidat doit nous faire parvenir un dossier détaillant son parcours, ses expériences professionnelles et sa motivation. Ce dossier sera éventuellement complété par un entretien. La sélection sera effectuée après prise en compte du mérite académique, des pré-requis nécessaires et du projet professionnel. Il est recommandé de rencontrer au préalable [l'un de nos conseillers à la formation continue](#) qui vous orientera, en fonction de votre projet professionnel, vers les formations les plus adaptées à votre situation.

Pour les candidats de nationalité étrangère, la maîtrise du français sera évaluée lors de l'entretien préalable avec le service formation continue. Une commission de sélection se réunira chaque mois de février à août et vous informera de la suite donnée à votre dossier.

Date(s) limite(s) de dépôt de dossier pour la formation continue, les :

- 30/06/2026

**Ouverture des candidatures : 26 janvier 2026**

**Clôture des candidatures : 30 juin 2026**

---

Déposez votre candidature sur l'application **Ecandidat** : <https://candidatures.unicaen.fr/ecandidat/>

Dates limites de dépôt de dossier pour la formation continue, les : 30/06/2026

---

## Coût de la formation

Master 2 : nous contacter

**Frais de dossier VAP** si nécessaire : 150€ (en activité professionnelle) - 50€ (demandeur d'emploi).

Lien vers le site "moncompteformation" pour les demandes de CPF : [https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/19141408500016\\_APO-MSE5M2-215/19141408500016\\_APO-MSE5M2-215](https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/19141408500016_APO-MSE5M2-215/19141408500016_APO-MSE5M2-215)

---

## Unités d'enseignement

<b>Gestion des hommes et management des organisations</b>	Sociologie des organisations DF1 GRH DF3 Management agile	52.5h
<b>Méthodologie et langue</b>	Méthodologie de la recherche Anglais Analyse de données quantitatives 2	63h
<b>Démarches et outils de l'évaluation</b>	L'évaluation dans le secteur social et médico-social et d'intervenant Principes / outils d'évaluation des politiques publiques DF1	42h
<b>Approche sociologique de l'intervention sociale</b>	Mutations de l'intervention sociale DF1 Développement social DF1 Sociologie de l'intervention	63h
<b>Management de projet</b>	Management de projet (IRTS) DF2	24.5h

<b>Mémoire et projet professionnel</b>	TDR individuels Stage Analyse des pratiques de stage Séminaire de recherche Bureautique	32h
<b>Management des structures</b>	Droit du travail DF3 Gestion financière DF3 CPOM / EPRD DF3 Printemps agile La fonction de direction d'ESMS DF3	56h
<b>Politiques sociales et développement des territoires</b>	Territoires et interventions sociales Politique de la ville et santé Politiques transversales et transformations de la société	56h
<b>Économie, insertion et développement</b>	Insertion et développement local	21h
<b>Compréhension des problèmes sociaux 2</b>	Protection de l'enfance Exclusion et vulnérabilités sociales Sociohistoire des politiques psychiatriques	45.5h
<b>60 ECTS - Heures sur l'année 455.5h</b>		

## Modalités Pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les mises en situation.

## Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels le contrôle terminal, le contrôle continu, ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oral, travail de groupe, rapport/mémoires, etc.). Ces modalités sont indiquées aux apprenants dans les délais règlementaires.

Les règles applicables au contrôle des connaissances et compétences pour l'université de Caen Normandie sont disponibles dans [le règlement des études](#).

## Aménagements

Les stagiaires dans des situations particulières peuvent bénéficier d'aménagements dans l'organisation et le déroulement de leurs études. Prendre contact en amont avec la composante. Le Relais handicap santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique. [Prendre contact avec nos référents](#).

Dans le cadre d'une formation en alternance, le Référent Handicap Alternance apporte un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap avant l'entrée en formation puis durant toute leur formation avec le Relais Handicap Santé. Référent Handicap Alternance : Romain Denis - 02 31 56 51 93 - [cfalternance@unicaen.fr](mailto:cfalternance@unicaen.fr)