BAC +5

ECTS 60

MASTER 2 MANAGEMENT DE L'ÉCONOMIE SOLIDAIRE - DÉVELOPPEMENT DURABLE

FORMATION PAR APPRENTISSAGE

OBJECTIFS & COMPéTENCES

- Former des managers généralistes pour le secteur de l'ESS et du développement durable, comprenant parfaitement les particularités et les déterminants du secteur qu'ils investissent (certains outils utilisés sans discernement peuvent être dévastateurs).

- Savoir analyser l'environnement économique et social, réaliser un diagnostic, connaître l'environnement institutionnel et les règles de l'économie sociale et solidaire et les grandes problématiques du développement durable, et savoir mener des projets en lien avec la responsabilité sociétale des organisations.

- Être capable de mettre en œuvre des projets à partir de ce diagnostic.

- Acquérir les compétences managériales nécessaires pour accompagner les changements, être force de proposition et encadrer/diriger dans les organisations de l'économie sociale et solidaire et pour le développement durable.

DÉBOUCHÉS

Directeur d'Association, gérant de SCIC ou de SCOP ; Responsable développement durable ; Responsable qualité ; Chef de projet dans le secteur associatif ou le secteur public ; Attaché territorial ; Chargé d'études ; Chargé de mission (services décentralisés de l'État) ; Responsable / responsable adjoint de CCAS ; Directeur / Cadre dans une Organisation Non Gouvernementale ; Directeur / Cadre dans une fondation ; Autres métiers liés aux compétences d'un manager généraliste.

PUBLIC CONCERNÉ

Titulaires du M1 Management des structures sociales, médico-sociales et solidaires (MSS-MS).

Titulaires d'un autre M1 : sous réserve de places disponibles et d'un avis favorable du jury d'admission.

CALENDRIER

RENTRÉE : Fin août/début septembre

RYTHME : Alternance 1 semaine sur 2

Autres informations

Code RNCP : 35911 - https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35911/

Conditions d'admission

Sélection sur dossier et entretien éventuel.

Coût de la formation

Contribution de Vie étudiante et de Campus (103€ en 2024/2025)
Plus d'infos sur : https://www.unicaen.fr/formation/candidater-sinscrire/informations-pratiques/tarifs-et-modes-de-paiement/

Unités d'enseignement

Management des hommes et des organisations	Droit des personnes Présentation de l'année, la pédagogie et outils par le RP Apprendre à apprendre des outils au service de la cognition GRH DF3 Mieux se connaître pour atteindre son objectif professionnel Management agile Atelier sociocratie choix du projet de promo, conférences	70h
Méthodologie de la langue	TDR collectifs Méthodologie de la recherche Anglais	52.5h
Outils et pratiques supports de la réflexion stratégique	Méthodes d'évaluations économiques en santé Répondre à des appels d'offres dans l'ESS Management stratégique de l'ESS	63h
Management des structures	Contrôle de gestion et analyse processus Comptabilité des associations et audit interne Jeu d'entreprise	59.5h
Économie social et solidaire	Les sociétés coopératives et participatives (SCOP) Économie sociale et solidaire Projets de recherche, tutorés, conférences... Évolutions récentes sur les droits de l'environnement/commun	56h
Mémoire, outils et projet professionnel	Analyse de données quantitatives 2 TDR individuels Stage Bureautique Projets de recherche, tutorés, conférences, bibliothèques... Compétences spécifiques évaluées Trèfles	44.5h
Politiques sociales et développement des territoires	Politique de la ville et santé Territoires et interventions sociales	35h
Management des structures	Droit et fiscalité des structures et des contrats ESS Gestion financière DF3 Développement durable, responsabilité sociétale des orga. Management et Système d'information CPOM / EPRD DF3 Droit du travail DF3 Printemps agile Marketing du non marchand	112h
Économie insertion et développement	Insertion et développement local Économie du travail solidaire DF3	38.5h

Modalités Pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les mises en situation.

Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels le contrôle terminal, le contrôle continu, ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oral, travail de groupe, rapport/mémoires, etc.). Ces modalités sont indiquées aux apprenants dans les délais règlementaires.
Les règles applicables au contrôle des connaissances et compétences pour l'université de Caen Normandie sont disponibles dans le règlement des études.

Aménagements

Les stagiaires dans des situations particulières peuvent bénéficier d'aménagements dans l'organisation et le déroulement de leurs études. Prendre contact en amont avec la composante. Le Relais handicap santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique. Prendre contact avec nos référents.
Dans le cadre d'une formation en alternance, le Référent Handicap Alternance apporte un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap avant l'entrée en formation puis durant toute leur formation avec le Relais Handicap Santé. Référent Handicap Alternance : Romain Denis - 02 31 56 51 93 - cfalternance@unicaen.fr