

# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## FORMATION CONTINUE

### OBJECTIFS & COMPÉTENCES

- Être capable de gérer les emplois (GPEC, recrutement, évaluation, compétences, carrières, formation, organisation)
- Être capable de manager les RH (Dialogue et climat social, management d'équipe, gestion de conflits)
- Prendre en charge l'environnement juridique des Ressources Humaines (réglementation, contrats, rémunération, pilotage, commissions)

### DÉBOUCHÉS

Directeur/responsable des ressources humaines, responsable du personnel, chargé de mission RH, responsable formation, responsable recrutement, responsable paie, responsable communication interne, consultant en gestion des ressources humaines, Responsable Comp & Ben...

### PUBLIC CONCERNÉ

- Titulaires d'un Bac +3 et 180 ECTS pour l'entrée en M1 ou BAC+4 et 240 ECTS pour l'entrée en M2 dans le domaine de la gestion et du management : Gestion, AES, Economie, Droit, Psychologie sociale, etc.
- Expérience professionnelle significative dans un poste à responsabilité dans un domaine en relation avec la gestion des ressources humaines
- Possibilité d'effectuer une demande de [validation d'acquis](#) pour les personnes n'ayant pas le niveau académique requis, et justifiant d'une expérience professionnelle significative

### CALENDRIER

**RENTRÉE** : Septembre

**RYTHME** : Master en formation continue à Caen

Septembre à juin avec 455 heures de cours, réparties sous forme de séminaires de 5 jours par mois (du lundi au vendredi).

Pour les demandeurs d'emploi, 420h de stage obligatoire.

## Autres informations

Code RNCP : 35912 - <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35912/>

## Conditions d'admission

Dossier détaillant le parcours du candidat, ses expériences professionnelles et sa motivation.

Le candidat aura également à répondre à un questionnaire de connaissances.

Entretien (en cas de doute sur le bien-fondé sur la candidature).

Sélection après prise en compte du mérite académique, des pré-requis nécessaires et du projet professionnel.

Il est recommandé de rencontrer au préalable [l'un de nos conseillers à la formation continue](#) qui vous orientera, en fonction de votre projet professionnel, vers les formations les plus adaptées à votre situation.

Pour les candidats de nationalité étrangère, la maîtrise du français sera évaluée lors de l'entretien préalable avec le service formation continue.

Une commission de sélection se réunit chaque mois de février à juillet

Information en temps réel de la suite donnée à votre dossier.

---

## Coût de la formation

1ère année : 6825€

2ème année : 6300€

[Frais de dossier VAP](#) si nécessaire : 110€ (en activité professionnelle) - 30€ (demandeur d'emploi).

Lien vers le site "moncompteformation" pour les demandes de CPF : [https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/19141408500016\\_APO-GRHM2-211/19141408500016\\_APO-GRHM2-211](https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/19141408500016_APO-GRHM2-211/19141408500016_APO-GRHM2-211)

---

## Unités d'enseignement

<b>Développer une culture stratégique RH</b>	Connaissance de l'écosystème RH Management stratégique et environnement économique	28h
<b>Former et développer les compétences MOOC</b>		16h
<b>Comprendre et gérer les Data RH</b>	Statistiques Base de paie et SIRH Comptabilité générale	49h
<b>Gérer les règles juridiques et normatives RH</b>	Droit du travail Droit de l'entreprise	28h
<b>Dév. des visions prospectives des compétences</b>	Méthodologies de prospective des métiers Projet professionnel et passeport compétences	21h
<b>Gérer les solutions digital RH</b>	Sécurité numérique ANSSI-MOOC Data Science	54h
<b>Développer des projets RH</b>	Méthodologies de projet RH Mission RH terrain Simulation d'entreprise	49h
<b>Développer la culture stratégique RH</b>	Construire et évaluer un business plan	10.5h
<b>Piloter mission d'accomp. contextes variés</b>	Contexte accompagnement PSE Contexte accompagnement demandeurs emplois Contexte accompagnement RH	28h
<b>Gérer data RH</b>	Analyse financière Comptabilité analytique	31.5h
<b>Développer l'innovation managériale</b>	Culture organisationnelle Dynamique de changement et innovation	42h

<b>Conseil et accomp pers. trajectoires pro</b>	Cadre pratique d'accompagnement Pratique d'accomp et orientation pro Rôle et posture du conseiller accomp pro	28h
<b>Gérer les solutions digital RH</b>	Product ownership	42h
<b>Développer la communication RH</b>	Communication interne et externe Base marketing Pitch mission RH	28h

**60 ECTS - Heures sur l'année 455h**

<b>Elaborer une vision stratégique RH</b>	Stratégie Stratégie RH/GPEC	49h
<b>Mettre en œuvre des politiques pratiques de développement RH</b>	Démarches et outils de développement RH	35h
<b>Piloter des projets RH : outils et méthodes</b>	EC Démarche consulting et enquête RH EC Méthodologie de l'étude professionnelle	49h
<b>Développer une marque employeur</b>	Techniques de recrutement Marque employeur	35h
<b>Gérer dialogue social</b>	Droit collectif du travail Négociation, médiation sociale et gestion des conflits	42h
<b>Mettre en œuvre des politiques et pratiques RH innovantes</b>	Conduite des transformations organisationnelles et métiers Management du travail (QVT, RPS...)	42h
<b>Développer la culture managériale bienveillante</b>	Management d'équipe et relations humaines Approches RH international en anglais	56h
<b>Outils comptables et financiers</b>	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise Stratégie et fondamentaux de la rémunération et SIRH associés Contrôle gestion sociale	35h
<b>Gérer les relations individuelles au travail</b>	Fondamentaux du droit du travail	42h
<b>Piloter des solutions digitales RH</b>	Innovation et applications digitales RH	14h
<b>Piloter des projets RH : audit et valorisation</b>	Suivi et réalisation de l'étude professionnelle Audit social&veille sociale, baromètres sociaux, RSE et normes	21h

**60 ECTS - Heures sur l'année 420h**

## Modalités Pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les mises en situation.

## Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels le contrôle terminal, le contrôle continu, ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oral, travail de groupe, rapport/mémoires, etc.). Ces modalités sont indiquées aux apprenants dans les délais règlementaires.

Les règles applicables au contrôle des connaissances et compétences pour l'université de Caen Normandie sont disponibles dans [le règlement des études](#).

## Aménagements

Les stagiaires dans des situations particulières peuvent bénéficier d'aménagements dans l'organisation et le déroulement de leurs études. Prendre contact en amont avec la composante. Le Relais handicap santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique. [Prendre contact avec nos référents](#).

Dans le cadre d'une formation en alternance, le Référent Handicap Alternance apporte un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap avant l'entrée en formation puis durant toute leur formation avec le Relais Handicap Santé. Référent Handicap Alternance : Romain Denis - 02 31 56 51 93 - [cfalternance@unicaen.fr](mailto:cfalternance@unicaen.fr)

---