

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

FORMATION PAR APPRENTISSAGE

OBJECTIFS

- Piloter la gestion par les compétences, anticiper les besoins de l'entreprise
- Gérer les carrières
- Assister les responsables de services dans la gestion de leurs équipes et dans leurs relations avec les instances représentatives du personnel
- Veiller au respect de la législation sociale et aux conditions générales de travail

DÉBOUCHÉS

Directeur, ou Directeur adjoint, des Ressources Humaines, Responsable ressources humaines (RRH), Responsable de la formation, Responsable du recrutement, Responsable de la paie, Responsable de la communication interne, Gestionnaire des emplois et des carrières, Chargé d'études du climat social, Conseil en Gestion des Ressources Humaines, Conseil en organisation, Auditeur du climat social, Formateur en Gestion des Ressources Humaines...

D'une manière plus générale, toutes les fonctions de la GRH s'exerçant à titre libéral, ou en tant que consultant d'un cabinet de prestations de services.

PUBLIC CONCERNÉ

Titulaires d'un bac+3 et 180 ECTS dans le domaine de la gestion et du management : Gestion, AES, Economie, etc.

L'entrée directe en Master 2, pour les titulaires d'un master 1 (IAE, AES, Sciences économiques, écoles de commerce...), est possible sous réserve de places disponibles et d'un avis favorable du jury d'admission (sur dossier et/ou entretien et évaluation du projet professionnel).

Le Master est ouvert aux étudiants étrangers. Pour ceux qui viennent d'un pays dont le français n'est pas la langue officielle, ils doivent justifier d'un niveau attesté par le DELF/DALF B2 ou le TCF.

CALENDRIER

RENTRÉE : Septembre

RYTHME : Alternance 3 semaines en entreprise / 1 semaine en cours de septembre à juin à l'IAE, puis temps plein en entreprise en juillet et août.

Conditions d'admission

Les candidats de nationalité étrangère doivent justifier d'un niveau de français avancé pour suivre cette formation. La décision est prise après analyse du mérite académique, des pré-requis nécessaires et du projet professionnel. L'admission définitive est conditionnée à la signature d'un contrat d'apprentissage.

Coût de la formation

Tarif établi par les branches professionnelles, nous contacter.

Unités d'enseignement

Développer une culture stratégique RH	Connaissance de l'écosystème RH Management stratégique et environnement de l'entreprise Construction et évaluation d'un business plan	38.5h
Former et développer les compétences (MOOC)	Gestion de la formation professionnelle Anticipation des enjeux du numérique et leur impact sur la transformation des métiers et des compétences Développement de solutions de formations innovantes Marketing et évaluation de la formation et le développement des compétences	18h
Piloter une mission d'accompagnement dans des contextes variés	Contextes d'accompagnement /PSE Contextes d'accompagnement des demandeurs d'emploi Contextes d'accompagnement RH (Visite Salon solutions RH)	30h
Gérer les data RH	Comptabilité Générale - Comptabilité analytique Analyse financière - Statistiques - Base de la Paie	73.5h
Gérer les règles juridiques et normatives RH	Droit de l'entreprise Droit du travail	28h
Développer l'innovation managériale	Enjeux des transformations technologiques Dynamique de changement - Culture organisationnelle	49h
Conseiller et accompagner les personnes dans leurs trajectoires professionnelles	Cadre de la pratique d'accompagnement Pratiques d'accompagnement et d'orientation professionnelle Rôle et posture du conseiller en accompagnement professionnel - Management d'équipe agile Projet professionnel et passeport de compétences	65h
Gérer les solutions "Digital RH"	Système d'information - Agilité digitale Outils numériques RH - Sécurité Numérique (ANSSI-MOOC)	57h
Piloter la dynamique de transformation des métiers et de l'accompagnement professionnel	Méthodologies de prospective des métiers Application aux métiers de la formation et de l'accompagnement	22h
Développer la communication RH	Communication interne et externe et réseaux sociaux Base du Marketing - Pitch de mission RH	17h
Développer des projets RH	Méthodologies de projet RH - Valorisation de projet RH Simulation d'entreprise - Mission RH (PME)	57h
60 ECTS - Heures sur l'année 455h		
Elaborer et piloter la stratégie des ressources humaines	Veille sur l'écosystème RH Stratégie business et IE Stratégie RH/GPEC	42h
Mettre en œuvre des politiques et pratiques de développement RH	Démarches et outils de développement RH (évaluation, formation, trajectoires professionnelles)	35h
Développer une marque employeur et gérer le recrutement	Techniques de recrutement Pilotage du recrutement Marque employeur Projet professionnel et passeport de compétences Entretiens RH Négociation, médiation sociale et gestion des conflits	63h

Appliquer le droit individuel du travail	Pratique du droit du travail et prud'homme	14h
Développer une culture managériale bienveillante	Culture RH/Managers - Management d'équipe et relations humaines - Santé au travail - QVT Management et Neurosciences	35h
Piloter les politiques et outils comptables et financiers	Fondamentaux comptables, financiers et stratégiques de l'entreprise Logiciels SIRH Politique de la rémunération Contrôle de gestion sociale Audit social, veille sociale, baromètres sociaux RSE et normes	49h
Gérer le dialogue social	Droit collectif du travail : cadre et instances Gestion du social et conflits	28h
Piloter des projets RH : valorisation	Soutenance de l'étude professionnelle Entretiens en anglais - Pitch Etude pro à blanc Pitch Compétences - Approche RH internationale Démarche de consulting et mission RH Méthodologie de l'étude pro	91h
Mettre en œuvre des politiques et pratiques RH Innovantes	Conduite des transformations organisationnelles et métiers	42h
Piloter des solutions "Digital RH"	Salon Solutions RH Applications RH	14h

60 ECTS - Heures sur l'année 413h