PÔLE MANAGEMENT
IAE CAEN

BAC +5

ECTS 60

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

FORMATION PAR APPRENTISSAGE

OBJECTIFS & COMPéTENCES

- Piloter la gestion par les compétences, anticiper les besoins de l'entreprise
- Gérer les carrières
- Assister les responsables de services dans la gestion de leurs équipes et dans leurs relations avec les instances représentatives du personnel
- Veiller au respect de la législation sociale et aux conditions générales de travail

DÉBOUCHÉS

Directeur, ou Directeur adjoint, des Ressources Humaines, Responsable ressources humaines (RRH), Responsable de la formation, Responsable du recrutement, Responsable de la paie, Responsable de la communication interne, Gestionnaire des emplois et des carrières, Chargé d'études du climat social, Conseil en Gestion des Ressources Humaines, Conseil en organisation, Auditeur du climat social, Formateur en Gestion des Ressources Humaines...

D'une manière plus générale, toutes les fonctions de la GRH s'exerçant à titre libéral, ou en tant que consultant d'un cabinet de prestations de services.

PUBLIC CONCERNÉ

Titulaires d'un bac+3 et 180 ECTS dans le domaine de la gestion et du management : Gestion, AES, Economie, etc.

L'entrée directe en Master 2, pour les titulaires d'un master 1 (IAE, AES, Sciences économiques, écoles de commerce...), est possible sous réserve de places disponibles et d'un avis favorable du du jury d'admission (sur dossier et/ou entretien et évaluation du projet professionnel).

Le Master est ouvert aux étudiants étrangers. Pour ceux qui viennent d'un pays dont le français n'est pas la langue officielle, ils doivent justifier d'un niveau attesté par le DELF/DALF B2 ou le TCF.

CALENDRIER

RENTRÉE : Septembre

RYTHME : Alternance 3 semaines en entreprise / 1 semaine en cours de septembre à juin à l'IAE, puis temps plein en entreprise en juillet et août.

Autres informations

Code RNCP : 35912 - https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35912/

Conditions d'admission

Les candidats de nationalité étrangère doivent justifier d'un niveau de français avancé pour suivre cette formation. La décision est prise après analyse du mérite académique, des pré-requis nécessaires et du projet professionnel. L'admission définitive est conditionnée à la signature d'un contrat d'apprentissage.

Date d'entretien en **M1 Ressources Humaines** pour les étudiants retenus sur dossier (après dépôt sur MonMaster) : **les 23 et 24 avril 2025.**

Coût de la formation

Tarif établi par les branches professionnelles, nous contacter.

Unités d'enseignement

Développer une culture stratégique RH	Comprendre l'écosystème RH Développer une posture citoyenne (intelligence économique et sécurité numérique)	35h
Former et développer les compétences MOOC		14h
Comprendre et gérer les Data RH	Exploiter les Statistiques Comprendre les bases de la paie et des SIRH Comprendre les fondamentaux de la comptabilité générale	49h
Gérer les règles juridiques et normatives RH	Appliquer les règles en droit du travail	21h
Développer des visions prospectives des métiers et des compétences	Développer une vision de prospective des métiers et des compétences Construire son projet professionnel et son passeport professionnel	21h
Gérer les solutions digital RH	Mobiliser l'IA générative tronc commun marketing et GRH Gérer les Data tronc commun marketing et GR	56h
Développer des projets RH	Participer à un projet RH Vivre une expérience de simulation d'entreprise	49h
Gérer les data RH	Comprendre les fondamentaux de l'analyse financière Comprendre les fondamentaux de la comptabilité analytique	31.5h
Développer l'innovation managériale	Se développer et développer l'organisation Construire une dynamique de changement et d'innovation	42h
Conseiller et accompagner les personnes et les trajectoires professionnelles	Comprendre le cadre de la pratique d'accompagnement Mettre en œuvre la pratique d'accompagnement Valoriser la pratique d'accompagenement	49h
Gérer les solutions digital RH	Intégrer l"intelligence artificielle dans ses pratiques Développer une approche de Product ownership	66.5h
Développer la communication RH	Elaborer et évaluer une stratégie de communication (Interne et Externe)	21h

60 ECTS - Heures sur l'année **455h**

Elaborer une vision stratégique RH	Elaborer un projet de Transformation Business et RH	49h
Mettre en œuvre des politiques pratiques de développement RH	Construire des démarches citoyenne et durable de développement RH	28h
Piloter des projets RH : outils et méthodes	Conduire une démarche de consulting RH Appliquer la méthodologie de l'etude professionnelle	49h
Développer une marque employeur	Gérer un recrutement Développer une marque employeur	42h

Gérer le dialogue social	Appliquer les règles du droit collectif du travail Conduire des négociations et gérer des conflits	42h
Mettre en œuvre des politiques et pratiques RH innovantes	Conduire des transformations organisationnelles et métiers Développer des démarches de management du travail (QVT, RPS, DEI...) Valoriser son étude professionnelle	49h
Développer la culture managériale bienveillante	Mettre en place des politiques managériales Intégrer les pratiques RH internationales	56h
Construire et piloter la performance RH	Développer une stratégie de rémuneration et de SIRH Construire des outils d'audit et de veille RSE Piloter le contrôle de gestion sociale	35h
Gérer les relations individuelles au travail	Appliquer les fondamentaux du droit du travail	42h
Piloter des solutions digales RH	Développer des applications digitales RH Mobiliser l'ntelligence artificielle dans ses pratiques RH	28h

60 ECTS - Heures sur l'année **420h**

Modalités Pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les mises en situation.

Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels le contrôle terminal, le contrôle continu, ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oral, travail de groupe, rapport/mémoires, etc.). Ces modalités sont indiquées aux apprenants dans les délais règlementaires.
Les règles applicables au contrôle des connaissances et compétences pour l'université de Caen Normandie sont disponibles dans le règlement des études.

Aménagements

Les stagiaires dans des situations particulières peuvent bénéficier d'aménagements dans l'organisation et le déroulement de leurs études. Prendre contact en amont avec la composante. Le Relais handicap santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique. Prendre contact avec nos référents.
Dans le cadre d'une formation en alternance, le Référent Handicap Alternance apporte un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap avant l'entrée en formation puis durant toute leur formation avec le Relais Handicap Santé. Référent Handicap Alternance : Romain Denis - 02 31 56 51 93 - cfalternance@unicaen.fr

---