

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

FORMATION PAR APPRENTISSAGE

OBJECTIFS & COMPÉTENCES

- Piloter la gestion par les compétences, anticiper les besoins de l'entreprise
- Gérer les carrières
- Assister les responsables de services dans la gestion de leurs équipes et dans leurs relations avec les instances représentatives du personnel
- Veiller au respect de la législation sociale et aux conditions générales de travail

DÉBOUCHÉS

Directeur, ou Directeur adjoint, des Ressources Humaines, Responsable ressources humaines (RRH), Responsable de la formation, Responsable du recrutement, Responsable de la paie, Responsable de la communication interne, Gestionnaire des emplois et des carrières, Chargé d'études du climat social, Conseil en Gestion des Ressources Humaines, Conseil en organisation, Auditeur du climat social, Formateur en Gestion des Ressources Humaines...

D'une manière plus générale, toutes les fonctions de la GRH s'exerçant à titre libéral, ou en tant que consultant d'un cabinet de prestations de services.

PUBLIC CONCERNÉ

Titulaires d'un bac+3 et 180 ECTS dans le domaine de la gestion et du management : Gestion, AES, Economie, etc.

L'entrée directe en Master 2, pour les titulaires d'un master 1 (IAE, AES, Sciences économiques, écoles de commerce...), est possible sous réserve de places disponibles et d'un avis favorable du jury d'admission (sur dossier et/ou entretien et évaluation du projet professionnel).

Le Master est ouvert aux étudiants étrangers. Pour ceux qui viennent d'un pays dont le français n'est pas la langue officielle, ils doivent justifier d'un niveau attesté par le DELF/DALF B2 ou le TCF.

CALENDRIER

RENTRÉE : Septembre

RYTHME : Alternance 3 semaines en entreprise / 1 semaine en cours de septembre à juin à l'IAE, puis temps plein en entreprise en juillet et août.

Autres informations

Code RNCP : 35912 - <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35912/>

Conditions d'admission

Les candidats de nationalité étrangère doivent justifier d'un niveau de français avancé pour suivre cette formation. La décision est prise après analyse du mérite académique, des pré-requis nécessaires et du projet professionnel. L'admission définitive est conditionnée à la signature d'un contrat d'apprentissage.

Coût de la formation

Tarif établi par les branches professionnelles, nous contacter.

Unités d'enseignement

Développer une culture stratégique RH	Connaissance de l'écosystème RH Management stratégique et environnement économique	28h
Former et développer les compétences MOOC		16h
Comprendre et gérer les Data RH	Statistiques Base de paie et SIRH Comptabilité générale	49h
Gérer les règles juridiques et normatives RH	Droit du travail Droit de l'entreprise	28h
Dév. des visions prospectives des compétences	Méthodologies de prospective des métiers Projet professionnel et passeport compétences	21h
Gérer les solutions digital RH	Sécurité numérique ANSSI-MOOC Data Science	54h
Développer des projets RH	Méthodologies de projet RH Mission RH terrain Simulation d'entreprise	49h
Développer la culture stratégique RH	Construire et évaluer un business plan	10.5h
Piloter mission d'accomp. contextes variés	Contexte accompagnement PSE Contexte accompagnement demandeurs emplois Contexte accompagnement RH	28h
Gérer data RH	Analyse financière Comptabilité analytique	31.5h
Développer l'innovation managériale	Culture organisationnelle Dynamique de changement et innovation	42h
Conseil et accomp pers. trajectoires pro	Cadre pratique d'accompagnement Pratique d'accomp et orientation pro Rôle et posture du conseiller accomp pro	28h
Gérer les solutions digital RH	Product ownership	42h
Développer la communication RH	Communication interne et externe Base marketing Pitch mission RH	28h
60 ECTS - Heures sur l'année 455h		
Elaborer une vision stratégique RH	Stratégie Stratégie RH/GPEC	49h
Mettre en œuvre des politiques pratiques de développement RH	Démarches et outils de développement RH	35h
Piloter des projets RH : outils et méthodes	Démarche consulting et enquête RH Méthodologie de l'étude professionnelle	49h
Développer une marque employeur	Techniques de recrutement Marque employeur	35h

Gérer dialogue social	Droit collectif du travail Négociation, médiation sociale et gestion des conflits	42h
Mettre en œuvre des politiques et pratiques RH innovantes	Conduite des transformations organisationnelles et métiers Management du travail (QVT, RPS...)	42h
Développer la culture managériale bienveillante	Management d'équipe et relations humaines Approches RH international en anglais	56h
Outils comptables et financiers	Fondamentaux comptables et financiers de l'entreprise Stratégie et fondamentaux de la rémunération et SIRH associés Contrôle gestion sociale	35h
Gérer les relations individuelles au travail	Fondamentaux du droit du travail	42h
Piloter des solutions digitales RH	Innovation et applications digitales RH	14h
Piloter des projets RH : audit et valorisation	Suivi et réalisation de l'étude professionnelle Audit social&veille sociale, baromètres sociaux, RSE et normes	21h

60 ECTS - Heures sur l'année 420h

Modalités Pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les mises en situation.

Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels le contrôle terminal, le contrôle continu, ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oral, travail de groupe, rapport/mémoires, etc.). Ces modalités sont indiquées aux apprenants dans les délais règlementaires. Les règles applicables au contrôle des connaissances et compétences pour l'université de Caen Normandie sont disponibles dans [le règlement des études](#).

Aménagements

Les stagiaires dans des situations particulières peuvent bénéficier d'aménagements dans l'organisation et le déroulement de leurs études. Prendre contact en amont avec la composante. Le Relais handicap santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique. [Prendre contact avec nos référents](#).

Dans le cadre d'une formation en alternance, le Référent Handicap Alternance apporte un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap avant l'entrée en formation puis durant toute leur formation avec le Relais Handicap Santé. Référent Handicap Alternance : Romain Denis - 02 31 56 51 93 - cfalternance@unicaen.fr