BAC +5

ECTS 60

MASTER MANAGEMENT DES ORGANISATIONS SOCIALES

FORMATION PAR ELEARNING

OBJECTIFS & COMPéTENCES

- Développer des compétences managériales stratégiques et organisationnelles
- Identifier les ressources locales et réseaux d'acteurs d'un territoire
- Conduire un projet et mobiliser les acteurs et ressources essentiels à sa mise en œuvre
- Maîtriser l'environnement administratif et financier d'une entreprise de l'intervention sociale
- Mobiliser les réseaux et fonds sociaux européens nécessaires au développement d'actions locales et transnationales

DÉBOUCHÉS

Direction d'établissements publics, semi-publics et privés (ESAT, EHPAD), Direction d'associations du secteur social et médico-social, de structures d'insertion et de formation professionnelle, d'institutions tutélaires, d'organisations chargées des personnes âgées, de centres communaux de l'action sociale...

PUBLIC CONCERNÉ

- Titulaires d'un niveau Bac + 3 et 180 ECTS.
- Expérience professionnelle significative.
- Adéquation du projet professionnel.
- Possibilité d'effectuer une demande de validation d'acquis pour les personnes n'ayant pas le niveau académique requis.

Admission en M1 : Professionnel du secteur sanitaire et social - Futur Manager / Directeur en établissement social ou médico-social

Admission en M2 : professionnel du secteur sanitaire et social ayant déjà une expérience de Manager / Directeur en établissement social ou médico-social

CALENDRIER

RENTRÉE : Septembre

RYTHME : Master 1

La première année de Master (M1) est proposé en Mix-Learning (80% des cours en présentiel, 20% des cours à distance). Il est composé de 350 heures de cours

Pour les cours à distance, les stagiaires travaillent librement à partir de notre plateforme de formation en ligne, de septembre à juin.

Les cours en présentiel auront lieu à Caen sur 9 séminaires organisés du lundi au vendredi.

Master 2

Rythme : Les stagiaires travaillent librement à partir de notre plateforme de formation en ligne, de septembre à juin. À titre indicatif, la formation équivaut à 420h minimum de travail personnel.

Regroupements : 4 séminaires de 3 à 5 jours consécutifs - 19 jours au total.
Etudiants de métropole
Présence obligatoire à Caen pour les 4 regroupements et les 2 sessions d'examens.
Etudiants hors métropole
Les regroupements du premier semestre pourront se suivre en présentiel ou à distance.
Les regroupements du second semestre devront se suivre obligatoirement en présentiel.
Les examens du premier et second semestre se déroulent obligatoirement en présentiel (sauf pour les étudiants hors métropôle qui pourront passer les examens à distance).

Autres informations

Formation proposée en partenariat avec l'IRTS de Normandie.

Code RNCP : 35911 - https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35911/

Conditions d'admission

La sélection s'effectue sur dossier.

Il est recommandé de rencontrer au préalable l'un de nos conseillers à la formation continue qui vous orientera, en fonction de votre projet professionnel, vers les formations les plus adaptées à votre situation.

Coût de la formation

Master 1 : 6650€
Master 2 : 7840€

Lien vers le site "moncompteformation" pour les demandes de CPF : https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/19141408500016_APO-MSE2M2-219-FOAD/19141408500016_APO-MSE2M2-219-FOAD

Unités d'enseignement

Politiques sectorielles	Dynamique de groupe Construction Européenne, institutions et politiques sociales en Europe Construction Européenne et politiques sociales en Europe : s'exprimer en anglais Histoire de l'organisation Législation du secteur social et médico-social Systèmes et politiques économique de santé	83.5h
Outils du management et de la gestion	Comptabilité générale Gestion financière Contrôle de gestion Gestion des ressources humaines Méthodologie	84h
Politiques sectorielles	Histoire et compréhension des politiques sectorielles Panorama de la contractualisation sectorielle Economie de la protection sociale	38.5h

Management d'équipe	Animer une équipe au quotidien Qualité de vie au travail Communication interpersonnelle et connaissance de soi Conduite d'entretien S'organiser Manager à distance	88h
Prospective sectorielle	Management transversal Initiation à une démarche de recherche appliquée Outils numériques dans un contexte profesionnel Transformation digital du secteur Le système d'information : élément central d'une structure Stage (demandeur d'emploi)	56h

60 ECTS - Heures sur l'année **350h**

Remise à niveau	Gestion financière Législation du travail Panorama sectoriel Dynamique de groupe	52.5h
Fonction dirigeante dans le secteur social et medico-social	Gouvernance dans secteur médico-social et la fonction de direction Politique sociale communautaire : les réseaux mobilisables Montage projets dans le cadre de co-financements europeens Droit civil et pénal : responsabilité du dirigeant, personne physique et morale Anglais appliqué au montage de projets : co-financements européens	59.5h
Stratégie et management	Analyse stratégique Stratégie RH et politique de recrutement Management de projet Comptabilité analytique et tarification Négocier son tarif Contrôle de gestion Accompagnement de l'étude pro. : outils et méthodologie	133h
Stratégie et Management 2	Conduite du changement et pilotage de l'Organisation Marketing social Management d'équipe et gestion des conflits Management par les processus, démarches qualité et gestion de la performance Management de projet Communication interne Management stratégique	143.5h
Prospective sectorielle	Management transversal Interaction individuelle ou en équipe: mise en situation professionnelle Rédaction et accompagnement de l'étude professionnelle Méthodologie rédaction de rapports et rapport pro en anglais Etude professionnel Stage (demandeur d'emploi)	101.5h

60 ECTS - Heures sur l'année **490h**

Modalités Pédagogiques

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des compétences et connaissances visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD) et/ou les mises en situation.

Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation tels le contrôle terminal, le contrôle continu, ou une combinaison de contrôle terminal et de contrôle continu. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et ou oral, travail de groupe, rapport/mémoires, etc.). Ces modalités sont indiquées aux apprenants dans les délais règlementaires.
Les règles applicables au contrôle des connaissances et compétences pour l'université de Caen Normandie sont disponibles dans le règlement des études.

Aménagements

Les stagiaires dans des situations particulières peuvent bénéficier d'aménagements dans l'organisation et le déroulement de leurs études. Prendre contact en amont avec la composante. Le Relais handicap santé apporte un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap durant toute leur formation afin de faciliter leur intégration pédagogique. Prendre contact avec nos référents.
Dans le cadre d'une formation en alternance, le Référent Handicap Alternance apporte un accompagnement spécifique aux personnes en situation de handicap avant l'entrée en formation puis durant toute leur formation avec le Relais Handicap Santé. Référent Handicap Alternance : Romain Denis - 02 31 56 51 93 - cfalternance@unicaen.fr

---